

81.m. sz.

1. számú melléklet

**-Tervezet-**

**A FÓTI KÖZSZOLGÁLTATÓ KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT  
FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

**JAVADALMAZÁSI ÉS KÖZZÉTÉTELI  
SZABÁLYZATA**

2013.

Fót Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint az önkormányzat tulajdonosi jogait gyakorló legfőbb szerve, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv.-ben (továbbiakban: Kt.) előírt kötelezettségek teljesítése, végrehajtása érdekében, az alábbiak szerint állapítja meg a kizárólagos tulajdonában álló társaságának vezetői javadalmazási szabályzatát és a közzétételre vonatkozó szabályokat.

## JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

### A szabályzat célja:

Fót Város Önkormányzata rögzíti, hogy a **Budapest Környéki Törvényszék Cégbíróságán 13-09-124501 cégjegyzékszámom bejegyzett FÓTI Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (a Társaság) köztulajdonban álló gazdasági társaság, tekintettel arra, hogy 100 %-os önkormányzati tulajdonnal rendelkezik, az alapító egyszemélyes társasága. Ennek alapján köteles a **Javadalmazási szabályzat megalkotására.**

**A szabályzat célja biztosítani a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé tegye és segítse a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését.**

### A szabályzat személyi hatálya kiterjed:

A jelen Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Társaság vezető tisztségviselőire (függetlenül attól, hogy a tevékenységet megbízási jogviszony vagy munkaviszony keretében látják el.):

- az ügyvezetőre,
- a *felügyelőbizottság tagjaira és elnökére*, valamint
- a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről (a továbbiakban: Mt.) 208. §-a, illetve
- a Szervezeti és Működési Szabályzatában (a továbbiakban: SZMSZ) vezető állásúnak minősített, munkaviszonyban álló vezetőkre.

### A szabályzat tárgyi hatálya:

- a.) a megbízási díjra/munkabérré valamint egyéb, a többi munkavállaló részére egyenlő feltételekkel adható juttatásokra a vezető tisztségviselők esetében
- b) a tiszteletdíjra a felügyelőbizottság elnöke és tagjai esetében,
- c) a jogviszony megszűnése esetén járó juttatásokra.

## I.

### MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓ VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐ ÉS VEZETŐ ÁLLÁSÚ

#### MUNKAVÁLLALÓ JAVADALMAZÁSA

A FÓTI Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társasággal munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő, továbbá az Mt. 208. § (1) – (2) bekezdése

hatálya alá eső munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, az ehhez kapcsolódó teljesítménybért, vagy más juttatást a tulajdonosi jogokat gyakorló állapíthat meg.

Az alapvető munkáltatói jogokat (munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkaszerződés módosítása, javadalmazás megállapítás – ideértve a végkielégítést és egyéb díjazást, illetve juttatást is) az ügyvezető felett Fót Város Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja. Az ügyvezetővel munkaszerződést kell kötni, melyben a vonatkozó jogszabályokkal, az alapító okirattal és az SZMSZ-szel összhangban kell meghatározni az elvégzendő feladatokat. Az ügyvezető személyi bérét és béremelését Fót Város Önkormányzatának Képviselő-testülete határozatban állapítja meg.

Az ügyvezető a nem vezető munkavállalók számára jogszabályban biztosított mértékben és az ott meghatározott feltételek mellett jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra (különösen étkezési hozzájárulás, üdülési kedvezmény, szakmai képzés, továbbképzés költségeinek támogatása).

Határozott időtartamú munkaviszony esetén az ügyvezetőt az Mt. szabályai szerinti mértékben illetik meg a járandóságok.

A FÓTI Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságnál nincs Kollektív Szerződés.

A munkaviszony keretében foglalkoztatott vezető állású és egyéb dolgozókra a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. I. tv. rendelkezéseit kell alkalmazni.

## II.

### NEM MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓ TISZTSÉGVISELŐK

#### JAVADALMAZÁSA

A 2009. évi CXXII. tv. 6.§ (2) bekezdése szerint a FÓTI Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja – az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

**A 2009. évi CXXII. tv. 6.§.(2) bekezdésében meghatározott feltételek figyelembevételével a FÓTI Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság felügyelőbizottsági tagjainak díjazását Fót Város Önkormányzat Képviselő-testülete határozza meg.**

A felügyelő bizottság tagjai tiszteletdíjának megállapításánál figyelembe kell venni, hogy a felügyelő bizottság mennyiben gyakorolja a tulajdonosi ellenőrzést biztosító jogkörét.

Nyomatékosan értékelendő, hogy szükség esetén él-e a jogszabályban, illetve az alapító okiratban meghatározott jogosítványával.

A felügyelő bizottság elnöke tiszteletdíjának megállapításánál mérlegelni kell a bizottság munkájának megszervezésében kifejtett tevékenységét.

A Kt.6.§ (4) bekezdése alapján egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízátság, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

### **III.**

#### **MUNKAVISZONY MEGSZÜNÉSE ESETÉRE BIZTOSÍTOTT JUTTATÁSOK**

##### **1. FELMONDÁSI IDŐ ÉS A FELMONDÁSI IDŐRE JÁRÓ JAVADALMAZÁSRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK**

FÓTI Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságnál a felmondási idő a 90 napot nem haladhatja meg.

A felmondási időre egyebekben az Mt. 39. fejezet rendelkezései az irányadóak.

FÓTI Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság esetében az Mt. 207. § (3) bekezdésében meghatározott versenytilalmi megállapodást az Mt. 208.§-ban foglaltak szerint vezető állású munkavállalóval a tulajdonosi jogokat gyakoroló hozzájárulásával és a felügyelő bizottság egyetértésével legfeljebb egy évre lehet megkötni. Versenytilalmi megállapodás abban az esetben köthető, ha a gazdasági társaság főtevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek. A versenytilalmi megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartamára nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj 50 %-át, amely csak a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki a munkavállaló részére.

##### **2. VÉGKIELÉGÍTÉSRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK**

FÓTI Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságnál a vezető tisztségviselőre –határozatlan időtartamú munkaviszony megszűnése esetén - végkielégítésre való jogosultság tekintetében a hatályos Mt. előírásait kell alkalmazni, a szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el.

A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége.

#### **IV.**

#### **FELÜGYELŐBIZOTTSÁGI MEGBÍZÁS MEGSZŰNÉS ESETÉRE**

#### **VONATKOZÓ SZABÁLYOZÁS**

FÓTI Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság felügyelőbizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható (2009. évi CXXII. törvény 6.§ (3) bek.)

# KÖZZÉTÉTELI SZABÁLYZAT

## I.

### KÖZZÉTÉTELI KÖTELEZETTSÉG

#### 1. MUNKAVÁLLALÓK, VALAMINT MEGBÍZÁSI JOGVISZONYBAN LÉVŐ VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK JÁRANDÓSÁGAI VONATKOZÁSÁBAN

A 2009. évi CXXII. tv. 2.§ (1) bekezdése szerint a FÓTI Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján **közzéteszi** a vezető tisztségviselők, a felügyelőbizottsági tagok, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208.§ szerint a vezetőállású munkavállalók, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók nevét, tisztségét vagy munkakörét, a munkaviszonyban álló személy részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alaphétét, egyéb időbétét, teljesítménybétét, valamint az időbétét megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybétét megalapozó teljesítménykövetelményeket, az Mt., illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát, az Mt. 228.§ alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét, a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pont szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a megbízási díjat, a megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat, a jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat.

A FÓTI Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságnál az **ügyvezető személyén kívül jelenleg nincsenek** az Mt. 208. § (1)-(2) bekezdése szerinti **vezető állású munkavállalók**, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók.

#### 2. SZERZŐDÉSEK VONATKOZÁSÁBAN

A FÓTI Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján **gondoskodik** a pénzeszközei felhasználásával, a gazdasági társaság vagyonával történő gazdálkodással összefüggő – az egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatárát elérő, vagy azt meghaladó értékű – árubeszerzésre, építési beruházásra, szolgáltatás megrendelésre, vagyonértékesítésre, vagyonhasznosításra, vagyon vagy vagyoni értékű jog átadására, valamint koncesszióba adásra vonatkozó szerződések megnevezésének (típusának), tárgyának, a szerződést kötő felek nevének, a szerződés értékének, határozott időre kötött szerződés esetében annak időtartamára vonatkozó adatoknak, valamint az említett adatok változásainak **közzétehetővé tételéről**.

A fentiekben meghatározott szerződés értéke alatt a szerződés tárgyáért kikötött – általános forgalmi adó nélkül számított – ellenszolgáltatást kell érteni, ingyenes ügylet esetén pedig a vagyon piaci vagy könyv szerinti értéke közül a magasabb összeget kell figyelembe venni. Az időszakonként visszatérő – egy évnél hosszabb időtartamra kötött – szerződéseknél az érték kiszámításakor az ellenszolgáltatás egy évre számított összegét kell alapul venni. Az egy költségvetési évben ugyanazon szerződő féllel kötött azonos tárgyú szerződések értékét a fentiek szerinti közzétételi kötelezettség szempontjából egybe kell számítani.

### **3. A KÖZZÉTÉTEL**

A közzétételi kötelezettségének a FÓTI Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság a következő honlapon tesz eleget: [www.fotert.hu](http://www.fotert.hu)

A közzétett adatok a közzétételt követő két évig nem távolíthatóak el.

Az adatok közzétételéért, folyamatos hozzáférhetőségéért és hitelességéért a gazdasági társaság – mint munkáltató – ügyvezetője a gazdasági társasággal összefüggő valamennyi adat vonatkozásában felelős.

A közzétételi kötelezettséget a 2009. évi CXXII. tv. 2.§ (10) és (11) bekezdésében meghatározott határidőben kell teljesíteni.

### **ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

A jelen Szabályzatot Fót Város Önkormányzata a .../2013. (.....) KT határozattal elfogadta. A Szabályzat rendelkezéseit a hatálybalépését követően megkötött vagy a javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni. A szabályzatot az elfogadásától számított 30 napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

A szabályzat hatályba lépésével a korábbi vezetői javadalmazási szabályzat hatályát veszti.

Fót, 2013. február ...

Fót Város Önkormányzata  
képviselőjében:

Cselótei Erzsébet  
polgármester